

新任校长敢于落地出新

《庄子·知北游》曰：初生牛犊不怕虎，我言：初任校长不怕苦。自将领初下，自己就有一股力量支撑着自己，信念责任担当，信仰使命坚守。既要让今天的工作稳步推进，又要让明天的工作踏步向前，老师眼睛雪亮，学生眸子期盼，唯有坚定实干，见效果出成绩才是王道。于是大刀阔斧，摸石头过河，在过河时顺便打捞了杂草，网兜了鱼儿，总算没有白费过河一趟。

一、结合实际摸家底，旗帜鲜明拟计划

去年岁末，当外面亲朋相聚融洽气氛时，我却乐呵在自己任职半年的工作中，学校原来的现状，半年中的变化，如数家珍，列举归类，优劣评析。年初伊始，根据前期工作得失，定出2022春期的工作思路和要求，并明确了具体工作计划，这是第一次接地气的工作计划，不是千篇一律的网上计划。

二、言简意赅明重点，细节管理着落地

一学期下来，检验具体的工作，基本与本学期的工作方向和内容紧密吻合。首先校务会部门工作任务化，另外很多都是开创了原来没有过的活动和内容。如党建工作中用身边的党员故事做熏陶示范专题讲座；工会活动“三八”节给女教职工送花活动，组织教职工参加泸县五中教育共同体2022年“奋进新征程、携手向未来”才艺展示活动；德育方面重点关注学生的每天进步一点点，具体落实到每周学生的评价；教学方面侧重推门听课和五项管理等等。本期学校活动的开展，都基本按照开学初定的计划去落实执行。

三、高级示范树榜样，找准突破提质量

为传承教学技艺，提高教学效率为发挥我校高级教师的示范引领作用，以提高全体教师的教育教学能力。通过以教引教、以教促教，特别针对我校学生实际，安排由我校的高级老师给我们

上示范课，这种典型示范比较接地气，让其他老师们对照查看，对照个人上课情况得失。同时也督促高级教师进步，示范年轻老师学习。另外除了重视九年级学科教学外，本学期特别注重培养艺体特长生，提前作长期训练，为中考，抽测，活动表演，艺体比赛等做充分的人才准备。九年级的艺体生升入高一级学校效果明显。此措施下学期继续强化。另外假期中根据县上《泸县龙城青少年体育俱乐部关于在全县设置课外体育培训分训点的》通知精神，我们积极组织学生进行培训，这在玄滩老区，我们毗卢镇学校是第一个参与的学校，这与我们大家的意识重视密不可分的。

四、期末大会换角色，浓墨重彩树心人

每学期期末的总结大会，一般都是学校部门总结本学期的工作，具体工作情况，存在问题，改进意见等，比较公式化，平淡乏味，加上其中穿插的优秀选举，教师们觉得闹心劳累。这次就打破与改变了以学校领导为主，纯要求说教的方式，让老师们别开一面，同时接触新思想，安排几个外出培训的老师做学习内容或感受心得的专题讲座，四个人汇报，有党员示范，行政培训，心理健康，学科教育等方面，内容丰富，准备充分。效果良好，值得继续。这也是我校树人讲堂的开局之课，以后这样的树人讲堂活动内容还会有更多。

经过这学期的出新落地管理，效果逐渐成效。本学期中考成绩凸显进步。我们今年的中考毕业生，留校的生源是近六年小六留校最差的一届，前十名留下来3人，十一到二十名留下来2人。去年一诊考试已经有四人梁静、李齐贤、温含、胡锦涛直接被泸县二中实验学校正式录取，再有李国斌、张焕粤直接被泸县二中实验学校保送录取。今年我们共236人参考，录取情况为：一中8，二中10，二实5，四中10，五中16，九中14，其余学校1，合计64。本学期的任务是66人，任务完成率为96.9%，一个非常大的进步。另外国重率6.36%，升学率27.12%。两项数据从2017年以

来的逐年下降到今年的往上攀升，是一个非常大的突破。

其次，艺体培训效果明显。今年把培训艺体生作为突破教育质量提升的渠道之一，实践证明，的确效果明显，今年训练特长生共计46人，专业上线20人，通过成绩测试，双上线10人，无论是专业上线或双上线，都创历史之最。也为中考国重率和升学率的提升做了坚实的铺垫。

第三，校园文化别开生面。在原来学校校园文化的基础上，不断挖掘，丰富内容，准确定位，将原来的树文化再刨根究底，定位于学校的最大特色——黄桷树文化，已经形成初稿，假期中将给清源楼穿上一件件好看的衣服，这衣服文化氛围浓烈，第一次把学校的重点特色黄桷树文化至于墙上，这将是学校黄桷树文化最大的看点。当然另外还有上百人左右的师生比赛捷报频传，成功创建为“泸州市绿色学校”等等。

悠荡的浮萍始终无法扎根生长，即使发根，也只能永远漂浮。莲藕能开出香远益清的荷花，在乎出淤泥而不染的根茎。要想有成效，只有务实中大胆出新，方可有作为有效果。