**泸县光明学校2021-2022学年工作计划**

1. 指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面

贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，遵循教育规律，强化教师队伍基础作用，围绕凝聚人心、完善人格、开发人力、培育人才、造福人民的工作目标，发展素质教育，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。（《中共中央 国务院关于深化教育教学改革全面提高义务教育质量的意见》）

二、现状分析

本学年度，学校现学生210名，7个教学班；教职工30名，其中，1人借用在教体局人事股，1人在教管中心， 2人在天立小学。

学校目前面临的主要问题：1.学科结构不合理，非专业化特别是艺体科问题较为严重，只有2名体育专业教师，1名音乐专业教师，没有美术专业教师；2.留守儿童多，家庭教育缺失，学生思想品行和学习成绩分化严重，极个别心理问题；3.学生少，生均经费少，学校运行困难。4.学校面临校点拆并，人心有松散迹象。

三、目标构想

（一）学校办学目标：五育并举、五育融合，为学生的终生发展奠基，为学生的终生幸福奠基，办好人民满意的优质基础教育。光明学校体量虽小，但也要发扬“苔花”精神，不甘落后，锐意进取。未来愿景——教师有信仰，学生有气质，学校有生机。

（二）学校发展规划：1.优化育人环境，重视校园文化建设，讲好光明的故事，做到以文化人、以史励人、以境育人。2.加强学校内部管理，民主人性，在班级、教师团队乃至全校灌输“家”的理念，营造家的氛围，增强师生的“存在感、幸福感”。3.加强外部环境调适，利用好社会资源，加强家校互动，提高家长对学校的认可度。

（三）学校课程建设：按照“五育”并举，全面发展素质教育的要求，严格按照国家课程方案和课程标准实施教学，确保学生达到国家规定学业质量标准。加强科学教育和实验教学，加强体育、艺术教育，尽力保证体、音、美专业和专职，。利用校内资源，建立基地，组织学生参加校园劳动。完善并用好校本课程，加强品牌建设。

（四）提高学校教学质量：1.真正落实教学六认真工作以提高教学质量。2. 优化教学方式，以课堂为主阵地，向40分钟要质量，利用好现代教育手段，逐步做到新教师会做课件，老教师能熟练操作白板进行教学。3.完善作业考试辅导，高质高效，提高作业设计和考试试题质量，减轻学生负担，搞好课后服务工作，教师能做到分层设置作业的设计和辅导，支持教师用信息技术（录视频）讲作业。4.对学生进行学科增值评价，激发学习兴趣，提高教学质量。5.做“真教研”和“真科研”，抬头看天，低头走路，把“教研”与“科研”紧密结合起来，提升学校教科研层次，以提高教学质量。具体做到，每学期提出一个教研主题，落实到各教研组，通过教研促进教师专业素养的提升，培养教师实操能力。当前正在做的课题《农村学校课后服务项目建设研究》，争取做出成果，力争在2023年结题。6.抓毕业班（九年级）教学质量，尽量优化教师结构，尽量在中考完成上级部门的出口要求，让每个学生毕业都有书读；抽考年级总体成绩争取进入全县20个同类学校前八。

（五）学校德育工作：1.完善德育工作体系，认真制定德育工作实施方案，深化课程育人、文化育人、活动育人、实践育人、管理育人、协同育人。2.大力开展理想信念、社会主义核心价值观、中华优秀传统文化、生态文明和心理健康教育。3.加强爱国主义、集体主义、社会主义教育，引导少年儿童听党话、跟党走。4.加强品德修养教育，强化学生良好行为习惯和法治意识养成。5.加强学生心理健康教育，利用好课堂和心理辅导室对学生进行心理健康教育。6.落实各项工作，力争顺利通过“无烟学校”的验收，重新创成“泸州市文明校园” 。

（六）学校队伍建设：教师成长要求，“诚实做人、踏实做事、务实工作、充实生活”，教师不是一种美称，而是责任和担当。1.加强全体干部、教师师德师风建设，树立底线思维，营造风清气正的环境氛围。2.干部队伍建设，提高干部队伍理论水平和工作创新意识，干部队伍发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”精神，干部班子团结，德、能、勤、绩、廉都具先进性，争取全部干部队伍都向党组织靠拢。3.教师队伍建设，按照“四有好老师”标准，建设高素质专业化教师队伍，高度重视青年教师培养，发挥骨干教师作用，以帮扶结对的方式提高青年教师思想素质和业务水平，形成一支思想健康向上、业务精干、敢于奉献、奋勇争先的教师团队。

（七）学校创新管理：1.班级管理，精细+创新，新老班主任相互学习，共同提高。2.探索创新学生“五项管理”制度，促进学生健康成长，其中特别是手机管理，改变以往一味“堵截”为慢慢“疏导”的管理方式。3.探索德育教育新思路，提高德育教育实效，具体做活动创新。4.食堂管理采取新举措，学生食堂用餐卫生实行承包制。

（八）学校安全稳定：1.建立健全安全保卫组织机构和相关规章制度。2.加强物防、技防、人防保障工作，特别是对人防的专业培训。3.加强班子成员安全意识培养，提高突发事件应急处置能力。4.加强班主任安全意识和责任，切实落实学生日常行为管理和监督，使安全工作制度化、常规化、系列化。5.强化教职工学生安全意识，全员关注学生安全。6.加强安全清单制管理学习和应用，使安全工作做到“万无一失”。7.保住年终目标考核安全一等奖。

（九）学校党建工作：1.以党的“十九大”精神为指导，深入贯彻落实党的教育方针，凝聚思想，与时俱进，开拓创新，为学校的稳定和持续发展提供有力的思想和组织保证。2.加强理论学习，加强党员党史学习，坚持“学习强国”的学习，以学习增强思想认识，用理论指导实际工作。3.组织好有实效的支部活动，充分利用“三会一课”开展党建工作。4.调动党员积极性，发挥党员先锋模范作用，学校的发展，党员使命在身，责任在肩，党员要发扬吃苦在先、冲锋在前的精神。

四、 2021秋各部门重点工作

（一）德育处

1.加强常规管理，重文明教育，使学生具有良好精神长相——“学生有气质”，做好创牌工作。

2.为大课操注入活力元素——小学大课操加入一个球类项目，使“学校有生机”。

3.办好“五星”表彰大会，五星即学习之星、文明之星、运动之星、劳动之星、艺术之星。

（二）安办

完善清单制管理2.0工作，学校安全“万无一失”

（三）教科处

1.抓“五项管理”和“双减”工作，方案的制定和落实。

2.加强六认真特别是“认真布置和批改作业” 的检查。

3.教研活动主题——课堂作业精选、精练、精讲。

4.加强家校联系，做好学生“三为”习惯养成，三为即朗读、运动、劳动。

5.筹备好冬季运动会。

（四）后勤、财务

1.加强食堂管理。

2.加强财产清理、登记、管理。

3.做好秋期财务预算，做到物尽其用。

4.严格执行财务制度，及时规范理账、上账。

（五）办公室

加强教师师德师风建设——“教师有信仰”，严格制度执行。

五、2022春各部门重点工作

（一）德育处

1.继续加强学校常规管理工作，促进学生良好习惯养成。

2. 利用各种节日，开展好活动，活动重过程，做到活动育人。

3. 特别重视未成年人思想道德建设，做好学校团委和少先队大队部阵地建设，培训好团干部和少先队干部，发掘他们的潜力，助力学校管理。

4.特别重视学生心理健康教育，密切联系班主任，关注学生心理动向，特别是有心理异常的学生要重点关注。

5.筹备好六一艺术节活动。

（二）安办

1.随时关注上级部门疫情防控要求，做好疫情防控常态化工作。

2.制定好方案，落实各项安全演练工作。

3.启用班级安全员，坚持校园巡查，做好详细记录。

（三）财务

1.严格执行《学校财务管理制度》。

2.提前预算，做到收支心中有数。

3.及时上账，主动配合工会审账。

（四）教科处

1.抓“五项管理”和“双减”工作，方案的制定和落实。

2.加强六认真特别是“认真布置和批改作业” 的检查，及时通报检查情况。

3.教研活动主题——课堂作业精选、精练、精讲，课外作业减负增效研究。

4.重视师培工作，建立平台引导教师把校外各级培训所得在学校推广应用。

（五）后勤

1.加强食堂管理，保障食品安全。

2.密切联系各部门、各室负责人，保障各种设备设施正常运转。

3.严格按照相关制度，加强财产清理、登记、管理。

（六）办公室

1.做好行政事务的牵头和协调工作，严格执行《教代会方案》。

2.完成人事工作、工资工作、会务工作。

3.重视宣传工作、信访工作。

泸县光明学校

2021.09